



'De sanguinicus heeft de goede eigenschap de ernst van het leven licht op te vatten.'

Karl Peltzer

De '(be)invloedende' gedragsstijl

Mensen met een '(be)invloedende' gedragsstijl proberen anderen in een verband samen te brengen om hun doelen te bereiken. Zij proberen anderen eerder te overtuigen dan ze te dwingen. Mensen met een hoge 'I' voelen zich op hun gemak, als zij hun sociale contacten kunnen onderhouden; zij doen dingen niet graag alleen en houden van activiteiten, die zij samen met anderen kun-

nen doen. Zij werken vooral effectief, wanneer zij niet gecontroleerd worden en geen detailwerk hoeven te doen. Zij handelen in het algemeen spontaan en zijn alleen gedisciplineerd als het echt niet anders kan. Vaak zitten ze vol dandrang en energie, wat echter onnodig verspild wordt, doordat zij zich in teveel activiteiten verliezen of geen vast doel nastreven.

Sterke kanten



Kruis aan wat op uzelf of op iemand die u wilt begrijpen van toepassing is

Gedragstendensen

- gaat relaties aan, vermaakt anderen
- schept een motiverende sfeer
- verspreidt optimisme en enthousiasme
- staat graag in het middelpunt
- werkt graag in een team
- drukt zich goed en helder uit
- deelt zijn gevoelens met anderen

Ideale omgeving voor mensen met een '(be)invloedende' gedragsstijl

- vriendelijke, aangename sfeer
- geen detailwerk en geen controle
- gelegenheid om voorstellen te doen
- openlijke erkenning van bekwaamheden
- gemeenschappelijke activiteiten in de vrije tijd
- training en advisering van anderen
- vrije meningsuiting, ondersteuning

Tips voor persoonlijke ontwikkeling

- anderen realistischer inschatten
- bij beslissingen objectiever zijn
- prioriteiten stellen en vaste afspraken maken

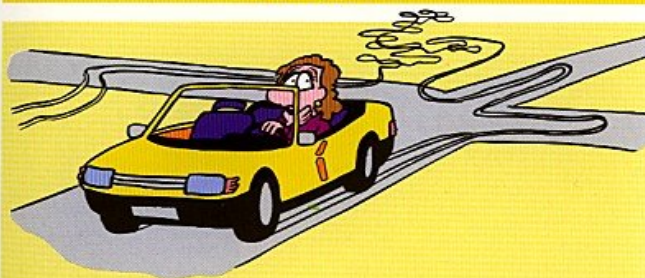
Samenvatting

'I' voelt zich uitgedaagd, wanneer anderen voor nieuwe activiteiten gewonnen of bijeengebracht moeten worden.

7 eigenschappen die er uitspringen bij mensen met een hoge 'I':

- relatiegericht
- beïnvloedend
- enthousiasmerend
- emotioneel
- spraakzaam
- optimistisch
- spontaan

Knelpunten



Mogelijke zwakten

- is geneigd dingen niet consequent af te maken
- is subjectief bij beslissingen
- schat resultaten te optimistisch in
- neigt ertoe teveel te praten en te impulsief te handelen
- probeert teveel in één keer te doen
- houdt er niet van alleen te moeten zijn
- heeft ongegronde angst voor afwijzing

'I' heeft anderen nodig, die

- zich op één taak concentreren
- routine- en detailwerk verrichten
- oprecht, direct en zakelijk spreken
- zich op getallen en feiten richten
- systematisch en planmatig werken
- de voorkeur geven aan dingen boven mensen
- processen afwerken en controleren



Kijk ook naar bladzijde 30 (Be)invloedende klassieke profiel patronen



'Melancholie is een geestelijke kleurenblindheid, want zij ziet alles altijd alleen maar somber in.'

Karl Peltzer

De 'Consciëntieuze' gedragsstijl

Mensen met een 'consciëntieuze' gedragsstijl geven de voorkeur aan orde, discipline en een zakelijke atmosfeer, met de mogelijkheid dingen met voldoende kwaliteit te kunnen uitvoeren. Hun handelwijze is nauwkeurig gepland, precies en houdt rekening met alle details. Hoewel mensen met een hoge 'C' goede structuren kunnen vormen, hebben zij de neiging zeer effi-

ciënt, maar minder effectief te werken, d.w.z. zich in details te verliezen. Vaak zijn ze teveel met zichzelf of met hun taken bezig, en begeven zij zich op gebieden, waarin zij niet hun optimale prestatie kunnen leveren. Mensen met een 'consciëntieuze' gedragsstijl hebben minder energie en dadendrang dan anderen.



Sterke kanten

Kruis aan wat op uzelf en op iemand die u wilt begrijpen van toepassing is

Gedragstendensen

- volgt aanwijzingen en normen op
- concentreert zich op details
- gaat diplomatiek met mensen om
- denkt kritisch en controleert op nauwkeurigheid
- is bereid autoriteit te accepteren
- werkt onder voorwaarden die geregeld zijn
- beslist analytisch na veel informatie te hebben ingewonnen en afgewogen

Ideale omgeving voor mensen met een 'consciëntieuze' gedragsstijl

- een nauwkeurige taakomschrijving
- genoeg tijd om taken af te maken
- gelegenheid voor feitelijke kritiek
- vraag naar detailwerk van hoge kwaliteit
- handhaving van beproefde procedures
- voorbereiding op veranderingen
- bevestiging en garanties voor zekerheid

Tips voor persoonlijke ontwikkeling

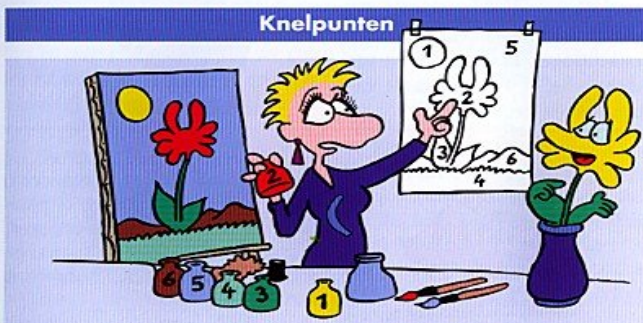
- meer optimisme aan de dag leggen
- meer realistisch de kosten afwegen tegen wat het oplevert
- beter met gevoelens omgaan

Samenvatting

'C' voelt zich uitgedaagd, wanneer bekende, beproefde benaderingen om een optimale kwaliteit te bereiken, ingezet worden.

7 eigenschappen die er uitspringen bij een persoon met een hoge 'C':

- hoge maatstaven
- georiënteerd op details
- zelfdisciplin
- voorzichtig
- analytisch
- logisch, precies
- gereserveerd



Knelpunten

Mogelijke zwakten

- raakt verstrikt in details
- kan niet loslaten en delegeren
- houdt zich precies aan de voorschriften
- is bang om persoonlijke fouten te maken
- aarzelt om nieuwe dingen te proberen
- is overgevoelig voor persoonlijke kritiek
- denkt te voorzichtig en is te pessimistisch

'C' heeft anderen nodig, die

- snelle beslissingen nemen
- anderen kunnen overtuigen
- optimisme tonen en het ook uitstralen
- belangrijke taken grondig uitgewerkt willen hebben
- impopulaire standpunten uiten
- bereid zijn tot compromissen en flexibel zijn
- instructies alleen als richtlijnen zien



Kijk ook naar bladzijde 33
Consciëntieuze klassieke profiel patronen